



# Comune di Arzergrande

Provincia di Padova

**3COPIA**

## DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

**Numero 103 del 05-11-2019**

**Oggetto: Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2021/2022 - struttura organizzativa dell'Ente, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale**

Per approvazione e conferma del presente verbale, si sottoscrivono

IL PRESIDENTE  
F.to Lazzarin Filippo

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to Carraro Paola

N. 1004 reg. pubbl.

Certifico che copia della presente deliberazione viene PUBBLICATA mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 12-11-2019

L'INCARICATO  
F.to Talpo Paolo

Per copia conforme all'originale

Li, 12-11-2019

IL RESP. SEGRETERIA  
Rosso Federico

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

**ATTESTA**  
Che questa deliberazione è divenuta esecutiva il

In quanto decorsi i 10 giorni dalla pubblicazione

Li, \_\_\_\_\_

IL RESP. SEGRETERIA  
F.to Rosso Federico

L'anno duemiladiciannove il giorno cinque del mese di novembre alle ore 17:15, nella sala delle adunanze, convocato per determinazione del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

Nome Cognome	Qualifica	Presenza.
Lazzarin Filippo	Sindaco	Presente
Ranzato Teresina	Vice Sindaco	Presente
Pegoraro Emilio	assessore	Assente
Bertoli Massimiliano	assessore esterno	Presente
Zecchin Daniela	Assessore esterno	Assente

Partecipa alla seduta il Sig. Carraro Paola Segretario Comunale.

Il Sig. Filippo Lazzarin nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

## Proposta di deliberazione n. 111 del 02-10-2019

**Oggetto: Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2021/2022 - struttura organizzativa dell'Ente, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale**

PREMESSO che:

- con la deliberazione della Giunta Comunale n. 108 del 11/12/2018 è stata effettuata la ricognizione di eventuali eccedenze di personale nelle varie categorie e profili, nel rispetto dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, da cui emerge che non risultano né eccedenze, né esuberi di personale in relazione alle esigenze di funzionamento dei settori dell'Ente;

- che con deliberazione di G.C. n.88 del 25/09/2019 è stata effettuata la ricognizione di eventuali eccedenze di personale nelle varie categorie e profili, nel rispetto dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, da cui emerge che non risultano né eccedenze, né esuberi di personale in relazione alle esigenze di funzionamento dei settori dell'Ente

- con la deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 20/02/2019 è stato approvato il piano del fabbisogno di personale per il triennio 2019/2020/2021;

DATO atto che:

- nel corso dell'anno 2019 il Decreto-legge n. 34/2019 "decreto crescita" convertito nella Legge n. 58 del 28/06/2019 ha previsto importanti sviluppi in tema di regole del turnover;

- nello specifico, l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 stabilisce: *"A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione."*

EVIDENZIATO inoltre che nel citato art. 33 del D.L. 34/2019 è prevista l'adozione di un apposito decreto attuativo del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'Interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed Autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del decreto, dove saranno individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia, i quali potranno assumere senza limitazioni percentuali del turnover. Gli enti che si troveranno al di sopra del valore soglia avranno tempo fino al 2025 per adeguarsi e nel frattempo potranno ridurre il costo complessivo del personale anche assumendo con un tasso inferiore al 100% del turnover. Se al 2025 saranno ancora non in regola, potranno assumere solo entro il 30% del turnover;

EVIDENZIATO che il D.L. 28/01/2019, n. 4 all'art. 14-bis, nel modificare l'art. 3, comma 5 del D.L. 90/2014 convertito dalla Legge 114/2014, amplia il periodo valido per definire le capacità assunzionali degli enti locali a fronte delle cessazioni dal "triennio precedente" al "quinquennio precedente" vale a dire anni 2014, 2015, 2016, 2017, 2018 per l'anno 2019;

DATO ATTO che l'art. 3, comma 5-sexies del D.L. 90/2014 così stabilisce: *"Per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turnover"*;

EVIDENZIATO quindi che la novità più importante introdotta nel Decreto legge n. 4/2019 è quella che consente - nel triennio 2019-2021 - di effettuare le sostituzioni del personale che cessa dal servizio nel medesimo anno in cui si verificano le cessazioni: non sarà più necessario, come previsto dalla disciplina ordinaria, attendere l'anno successivo;

SOTTOLINEATO che agli importi costituenti la capacità assunzionale per l'anno 2019 si aggiunge la capacità assunzionale residua non utilizzata nel quinquennio precedente (2014/2018) calcolata secondo le percentuali allora previste, come ribadito dalla delibera della Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 25/2017;

PRECISATO che dalle verifiche effettuate è emerso che la capacità assunzionale 2016, indicata nella deliberazione della G.C. n. 18 del 02/03/2017 e riferita alle cessazioni anno 2015, risulta pari a €30.160,59;

RILEVATO pertanto che, applicando i criteri fin qui enunciati, la capacità assunzionale ricalcolata dell'ente risulta essere la seguente:

anno	Resti assunzionali
2014-2015-2016	30.160,59
2017	€.44.280,77
2018	€.86.842,75
Totale 2019-2021	€.161.284,11

PRECISATO che nel calcolo delle sopra indicate capacità assunzionali:

a) non viene tenuto conto della progressione economica, in caso di cessazione di personale con P.E.O., in quanto incidente sul fondo risorse decentrate e la corrispondente spesa rientra nella disponibilità del fondo senza incidere sulla capacità assunzionale;

b) per uniformità rispetto ai vincoli di personale in termini di tetti di spesa, si ritiene di dover specificare gli importi al lordo di oneri riflessi ed IRAP, componenti di spesa individuate ex art. 1, c. 557, L. 296/2006 e Corte dei Conti, Sez. Autonomie n. 13/2015; i valori degli emolumenti sono calcolati con gli importi ante l'applicazione dei benefici del CCNL 21.05.2018 Comparto Funzioni Locali, che non soggiacciono ai limiti previsti per la spesa di personale;

c) si evidenzia che anche il valore delle cessazioni ante 2018 non tiene conto degli adeguamenti contrattuali intervenuti con il CCNL 21.05.2018 Comparto Funzioni Locali;

d) si ritiene invece di esprimere i valori della dotazione organica in termini finanziari integrati dei valori aggiornati agli aumenti contrattuali intervenuti con il CCNL 21.05.2018 Funzioni Locali;

DATO ATTO che la dotazione organica dell'ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla Legge n.68/1999;

EVIDENZIATO che:

nel corso dell'anno 2019 non si sono verificate cessazioni di alcun genere alla data odierna:

- nel corso del triennio 2019/2021 non si prevedono ulteriori cessazioni:

DATO ATTO che la capacità assunzionale indicata in narrativa non è già stata utilizzata nel corso dell'anno 2019; RICHIAMATA la deliberazione della Corte dei Conti n.183/2018 del 26/05/2018 e la conseguente applicazione per l'anno 2019 di quanto previsto dalla l.183/2011 art.31 comma 26-28;

DATO ATTO, alle luce delle sopraindicate rilevazioni, della necessità di procedere alla revisione della dotazione organica approvata nell'allegato A della delibera di G.C. 23 del 22/02/2018, provvedendo con il presente alla revoca ed al ripristino della dotazione precedente in quanto la stessa rende la programmazione triennale del fabbisogno di personale maggiormente coerente con la situazione venutasi a creare a seguito delle normative intervenute in materia nonché agli effetti della delibera della C.d.C. 183/2018;

RITENUTO altresì di prevedere anche eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile;

RILEVATO che l'Ente nel rispetto della citata normativa nel 2019 non può beneficiare dell'utilizzo dei residui delle facoltà assunzionali in quanto soggetto a quanto disposto dalla l.183/2011 art.31 c.26-28;

DELINEATO il fabbisogno di personale che si prospetta come segue per gli anni 2020-2021-2022:

**PIANO ASSUNZIONI 2020**

Profilo professionale	Cat. Giuridica
Istruttore Direttivo Amministrativo/contabile	D
Collabor. Tecnico- Operale	B

**PIANO ASSUNZIONI 2021**

Profilo professionale	Cat. Giuridica
Assistente Sociale p.t. 50%	D
Collab.Ammn.	B

**PIANO ASSUNZIONI 2022**

Profilo professionale	Cat. Giuridica
nessuna	

RILEVATO che le risorse finanziarie destinate all'attuazione del predetto piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2021, di cui si dà conto in questo provvedimento in applicazione dell'art. 6, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, sono già state previste nel bilancio di previsione 2019/2021 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 25 del 25/03/2019 sia per i posti ancora da coprire sia per i posti che si sono resi o che si renderanno vacanti;

DATO ATTO che a seguito di una corretta revisione contabile del limite di spesa relativo al triennio 2011-2013 il limite di cui alla deliberazione di G.C.n.18 del 20/02/2019 non è pari a €.615.102,60, come erroneamente indicato, bensì pari a €.690.088,83 così come correttamente riportato anche nella relazione dell'Organo di Revisione del Rendiconto dell'anno 2016 (pag.22) i cui valori sono erroneamente stati imputati nello schema di previsione del 2019;

PRECISATO che le eventuali assunzioni a tempo determinato sono effettuate nel rispetto della normativa vigente in tema di contenimento della spesa di personale (art. 9, comma 28 del DL n. 78/2010) entro il limite della spesa per il lavoro flessibile anno 2009, quantificato per il Comune di Arzergrande in €.1689,36;

DATO ATTO che la spesa per il personale di questo Comune rispetta i limiti previsti dall'art. 1, comma 557 quater, della Legge n. 296/2006, la quale stabilisce che a decorrere dall'anno 2014 gli Enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011, 2012, 2013 precedente alla data di entrata in vigore del D.L. 90/2014, convertito con modificazioni dalla Legge 114/2014;

EVIDENZIATO che con delibera n. 25/2014 della Corte dei Conti, Sezione Autonomie è stato precisato che il valore medio come sopra indicato costituisce un parametro fisso ed immutabile, non dinamico a cui fare riferimento quale limite di spesa per il personale nei successivi anni;

STABILITO di procedere anche alla rimodulazione della dotazione organica nella versione precedente alla delibera n.23 del 22/02/2018, dando atto che l'area VII istituita con delibera di G.C.68 del 28/06/2018 viene accorpata al Settore l°Finanziario

DATO ATTO che i posti di categoria D, in caso di mobilità, possano essere coperti anche con i profili e le categorie del D3 giuridico, unificate per effetto del nuovo CCNL 21.05.2018, garantendo la neutralità finanziaria ai sensi dell'art. 6, comma 3, del D.Lgs. 165/2001, la cui consistenza è esplicitata nel prospetto allegato al presente provvedimento;

TENUTO PRESENTE che:

-l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

DATO ATTO che il Revisore Unico dei Conti con verbale n.9228 del 31/10/2019 ha espresso parere favorevole all'adozione del presente provvedimento di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2019/2021; VISTO il D.L. 24 giugno 2016, n. 113 "Misure finanziarie urgenti per gli enti territoriali e il territorio", convertito con la Legge 07.08.2016, n. 160;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75;

EVIDENZIATO che della presente deliberazione viene data informazione alle Organizzazioni Sindacali;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 27.03.2001 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO l'art. 48 comma 2 del D.Lgs. 267/2000, disciplinante i poteri della Giunta Comunale;

RITENUTO di dover dare immediata eseguibilità al presente provvedimento;

VISTI gli allegati pareri espressi di cui all'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, così come modificato dall'art. 3, c. 1, lett. b) del D.L. n. 174 del 10.10.2012, convertito in Legge n. 213 del 07.12.2012;

Tutto ciò premesso e ritenuto;

Con votazione palese, unanime e favorevole,

#### DELIBERA

1. di dare atto che le motivazioni indicate in narrativa formano parte integrante del presente dispositivo e si intendono integralmente approvate
2. di dare atto che :
  - a. la dotazione organica, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., è pari a €.690.833,83;
  - b. di revocare l'allegato A) alla delibera di G.C. 23 del 22/02/2018 e di ripristinare la dotazione organica precedente così come allegato A) alla presente;

- c. a seguito della revisione della struttura organizzativa dell'Ente, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero come da delibera di G.C.n.108 del 11/12/2018;
- d. l'allegata consistenza dei dipendenti in servizio, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, comporta una spesa presunta pari a €.546.022,07;
- e. nell'ambito della programmazione dei fabbisogni di personale 2020/2022 vengono previste, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile, in premessa esplicitati:

**PIANO ASSUNZIONI 2020**

Profilo professionale	Cat. Giuridica
Istruttore Direttivo Amministrativo/contabile	D
Collabor. Tecnico- Operale	B

**PIANO ASSUNZIONI 2021**

Profilo professionale	Cat. Giuridica
Assistente Sociale p.t. 50%	D
Collab.Ammn.	B

**PIANO ASSUNZIONI 2022**

Profilo professionale	Cat. Giuridica

da definire in base a future esigenze ed evoluzioni finanziarie/normative da effettuarsi secondo le seguenti procedure ordinarie di reclutamento:

- mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, comma 1, D. Lgs. n. 165/2001;
  - concorso pubblico, ai sensi dell'art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001, fatti salvi gli obblighi previsti dalla legge in materia di riserva, verificata l'assenza nell'Ente di vincitori e/o idonei nelle graduatorie vigenti, secondo i principi dettati dall'art. 4, comma 3, del D.L. n. 101/2013, e previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi degli artt. 30, comma 2-bis, e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
  - istituto del comando
3. di approvare eventuali altre assunzioni a tempo indeterminato rivolte a garantire la copertura dei posti vacanti per turnover ed altre assunzioni che si rendessero necessarie nel rispetto della normativa vigente in tema di contenimento della spesa del personale, provvedendo alla spesa con apposite variazioni di bilancio;
  4. di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale (*spesa potenziale massima*);
  5. di approvare l'allegato organigramma, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
  6. di precisare che la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata con il presente atto potrà subire modificazioni in un qualsiasi momento qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione, nel rispetto dei vincoli posti dalle Leggi vigenti;
  7. di demandare al Responsabile del Settore Servizi Finanziari l'adozione di ogni atto successivo di competenza per l'esecuzione del presente provvedimento;
  8. di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
  9. di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

10. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del d.lgs.n.267/2000;

**Proposta di deliberazione n. 111 del 02-10-2019**

**Oggetto: Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2021/2022 - struttura organizzativa dell'Ente, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale**

**PARERI DI REGOLARITA' DEI RESPONSABILI  
AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS 267/2000**

Parere sulla Regolarità Tecnica: **Favorevole**

data 08-10-2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to Lazzarin Filippo

Parere sulla Regolarità contabile: **Favorevole**

data 08-10-2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to Lazzarin Filippo

**DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 103 DEL 05-11-2019**

**Oggetto: Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2021/2022 - struttura organizzativa dell'Ente, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale**

**LA GIUNTA COMUNALE**

PRESO atto della proposta di deliberazione di cui sopra, comprensiva dei pareri espressi dai responsabili dei servizi attestanti la regolarità tecnica e contabile;

RITENUTA la stessa conforme alla volontà di questa Amministrazione;

CON voti unanimi favorevoli palesemente espressi;

**DELIBERA**

Di approvare la su esposta proposta di deliberazione come sopra riportata che si intende qui integralmente trascritta, senza alcuna modificazione e/o integrazione.

# COMUNE DI ARZERGRANDE

Provincia di Padova

Verbale n. 20 del 31 ottobre 2019

## PARERE DEL REVISORE UNICO

### **SULLA PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE AVENTE AD OGGETTO “APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020/2021/2022 – STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL’ENTE, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE”**

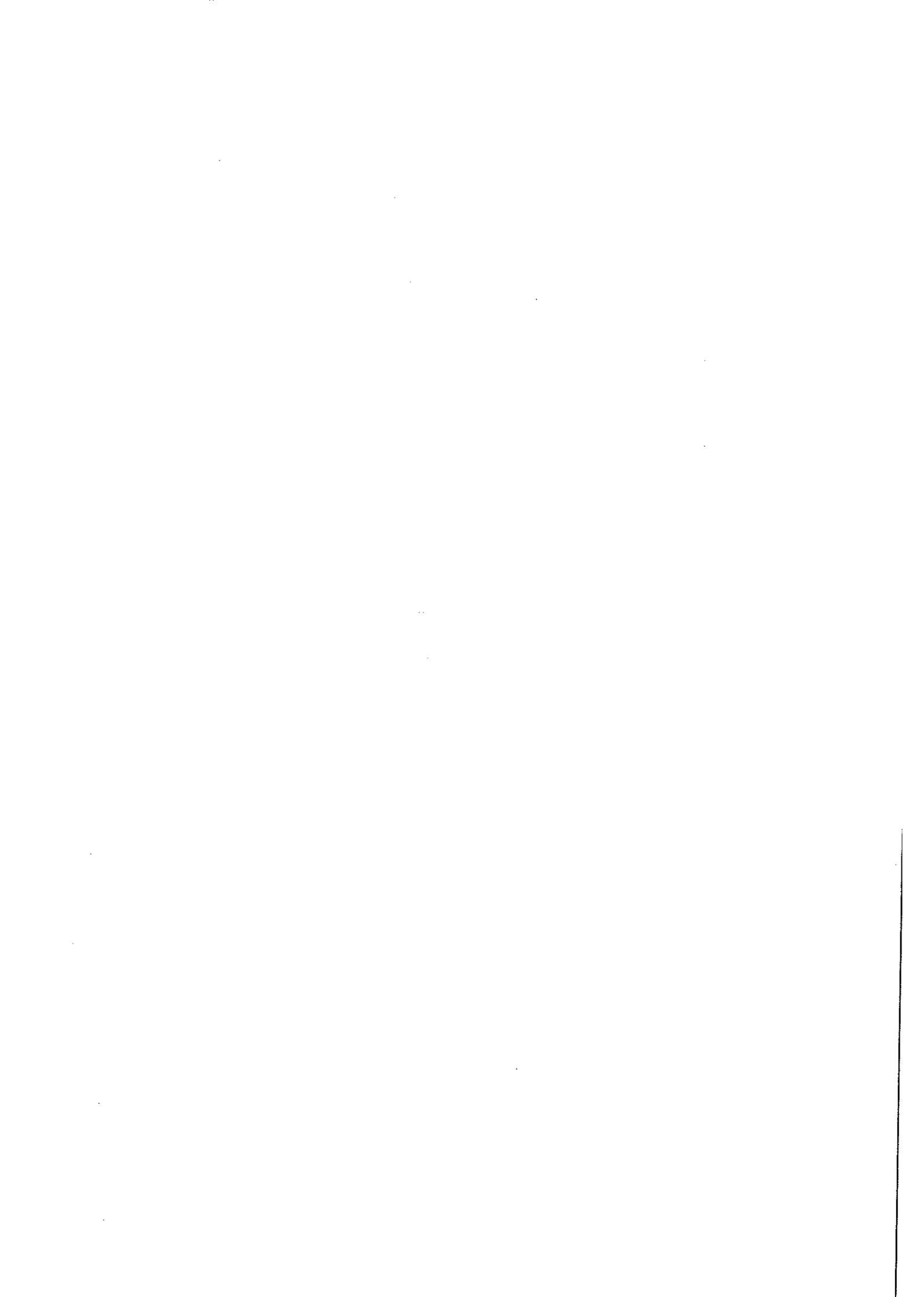
- Vista la proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 111 del 02 ottobre 2019 avente ad oggetto “APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020/2021/2022 – STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL’ENTE, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE”;
- Vista la documentazione inviata dal Comune tutta acquisita agli atti;
- Vista la relazione redatta dal Comune di cui al Prot. 9157 del 29.10.2019
- Visto il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile rilasciato dal responsabile dei servizi Sindaco Lazzarin Filippo;
- Vista la Legge 448/2001, il cui art. 19, comma 8 stabilisce che “gli organi di revisione contabili degli enti locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all’art. 39 della Legge 27/12/1997 n. 49 e successive modificazioni”;

ESPRIME

ai sensi dell’art. 239 comma 1 lettera b) del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, per quanto di propria competenza, parere favorevole su tale proposta di delibera.

Arzergrande, 31 ottobre 2019

Dott. Roberto Calzavara



# COMUNE DI ARZERGRANDE

Provincia di Padova

## DOTAZIONE ORGANICA AL 02/10/2019

UFFICI:

SETTORE	CAT	PROFILO PROFESSIONALE	Stato	note	PERSONALE IN SERVIZIO
Settore I Finanza e contabilità	D	Responsabile Settore Finanziario	vacante	Vacante a seguito pensionamento 01/05/2015	0
	C1-C5	Ragioniere economo	coperto		1
Settore II Tecnico Lavori Pubblici	D3-D4	Resp. lavori pubblici	coperto		1
	C1	Istruttore Tecnico	vacante		0
	B3	Capo operai	vacante	Trasferto al demografico 01/12/2017	0
	B1	Operaio Specializzato Necroforo	vacante	Vacante a seguito pensionamento dal 01/02/2017	0
	D1-30 ore	Assistente Sociale	vacante	Vacante a seguito mobilità dal 17/07/2017	0
Settore III Sociale	B1-B5	Assistente domiciliare	vacante	Vacante a seguito pensionamento dal 01/12/2018	0
	D1-D4	Responsabile servizi Demografici -	coperto		1
Settore IV Demografici Assistenza Cultura Protocollo Biblioteca Polizia Locale	C1-C5	Bibliotecario Protocollista Archivist	coperto		1
	B3-B6	Collaboratore Ammin. Servizi Demografici	coperto		1
	C1-C2	Agente Polizia Locale	coperto		1
	C1-c1	Agente Polizia Locale	coperto		1
	D1-D2	Resp. edilizia privata	coperto		1
Settore V Tecnico Edilizia Privata	D1-D3	Resp. Tributi e Affari Generali	coperto		1
	C1-C3 p.t.30	Istruttore Tecnico	coperto		1
Settore VI AA.GG. Tributi	B3	Collaboratore professionale	vacante	Vacante a seguito pensionamento dal 01/04/2018	0

Dotazione organica Comune di Arzergrande

